

Aperçu de l'entente de principe de la TPD

Pour ceux d'entre vous qui n'ont pas encore lu l'entente de principe survenue à la Table Provinciale de Discussion (TPD), voici un bref aperçu des termes de l'entente provinciale. Nous vous encourageons à prendre connaissance de ce document avant la prochaine conférence des membres les 20 et 21 septembre prochain.

Durée

L'entente est d'une durée de 4 ans. La date commune d'expiration est le 31 août 2012.

Rajustement des salaires

- 3% par année (12.55% accumulé après 4 ans).
- Flexibilité dans l'application des ajustements (ex. régler les questions d'équité)

Avantages sociaux

- « Statut quo » sur l'ensemble des avantages sociaux pour la durée de l'entente.
- Comité tripartite qui commencera à travailler le 1er avril 2009 pour explorer des façons de maintenir les avantages sociaux au-delà de 2012 sans augmenter les coûts (pour les conseils et le gouvernement)
- Une avenue possible est un programme d'avantages sociaux commun pour tous les travailleurs des conseils scolaires à l'échelle de la province.
- 33 millions\$ de plus pour les avantages sociaux en 2010-2011.

Supervision

- 140 millions\$ sur 5 ans pour améliorer le financement destiné à la supervision des élèves.
- Le gouvernement prévoit que ces montants pourront être utilisés afin d'embaucher deux surveillants sur l'heure midi pour chaque école, à 15\$ de l'heure.

Niveau de dotation en personnel

Conciergerie/maintenance: laissée telle quelle, la formule de financement préétabli aurait réduit le financement pour 238 postes de conciergerie/maintenance d'ici 2011-2012 en raison de la diminution des inscriptions.

- À la place, ces coupures feront place à 552 nouveaux postes de conciergerie et maintenance d'ici 2011-2012 (gain net de 314 emplois).

Secrétaires des écoles: laissée telle quelle, la formule de financement préétabli aurait réduit le financement pour 171 postes de secrétaires d'ici 2011-2012 en raison de la diminution des inscriptions.

- À la place, ces coupures feront place à 205 nouveaux poste de secrétaires d'ici 2011-2012 (gain net de 34 emplois).
- Les conseils seront obligés d'embaucher au moins une secrétaire à 35 heures par semaine minimum dans chaque école où il y plus de 100 étudiants.

Paraprofessionnels: laissée telle quelle, la formule de financement préétabli aurait réduit le financement pour 334 paraprofessionnels d'ici 2011-2012 en en raison de la diminution des inscriptions.

- À la place, ces coupures feront place à 395 nouveaux postes de paraprofessionnels d'ici 2011-2012 (gain net de 61 emplois).

Aides à l'enseignement (AE)

- Les journées d'enseignement payées augmenteront graduellement jusqu'à atteindre 194 en 2011-2012
- Heures de travail : en 2011-2012, tous les AE considérés à temps plein et qui n'ont pas encore une journée de travail de 7 heures atteindront 7 heures par jour.
- L'utilisation des heures additionnelles devra inclure les heures consacrées à la supervision des étudiants ou l'aide aux devoirs après l'école.
- L'impact des ces changements sur le salaire annuel net est différent selon où chaque AE se situe présentement. Pour certains, l'augmentation peut être très considérable.

Améliorations totales au niveau de dotation en personnel: laissée telle quelle, la formule de financement préétabli aurait réduit le financement pour 743 positions d'ici 2010-2011 en raison de la diminution des inscriptions.

- À la place, ces coupures feront place à 1 151 nouveaux emplois d'ici 2011-2012 pour un gain net de 408 emplois.
- Les prévisions pour le nombre d'inscriptions dans le système scolaire est une diminution de 72 000 d'ici 2011-2012

Développement professionnel (DP)

- Ajouts de 17 millions\$ pour la formation d'ici 2009-2010
- L'entente assure notre apport dans la mise en place du DP
- Les sessions auront lieu pendant la journée de travail

Comité consultative des travailleuses et travailleurs de soutien (SWAG)

- Liaison constante avec le gouvernement et les conseils pour traiter de plusieurs points :
- Les questions qui découlent de la mise en oeuvre de la TPD
- Initiatives de stages professionnels
- Développement des programmes pour les enfants de 4 et 5 ans

Groupe de travail sur la violence

- Nouveau comité conjoint (Min. de l'Éducation et Min. du Travail, conseils et syndicats) afin d'étudier le problème de la violence dans les écoles.
- Meilleures pratiques en prévention, gestion et support
- Développement de formations
- Préciser le rôle des comités conjoints de santé et sécurité

Nettoyage écologique

- Participation à un groupe de travail dont l'objectif est d'éliminer ou de réduire l'utilisation de produits de nettoyages toxiques et de créer un programme de nettoyage écologique.

Information : Contactez votre représentant local du SCFP, visitez le site du SCFP en Ontario www.cupe.on.ca ou abonnez-vous à la liste de diffusion Listserv des conseils scolaires.

En solidarité,

Votre comité de négociation:

Terri Preston	Présidente CCCSO
Susan Hanson	CCCSO
Marc Boisvert	CCCSO
Frank Ventresca	Comité local 4156
John Weatherup	Comité local 4400
Sid Ryan	Président SCFP Ontario
Antoni Shelton	SCFP Division de l'Ontario
Linda Thurston-Neeley	Directrice-adjointe SCFP
Brian Atkinson	Directeur-adjoint SCFP
André Lamoureux	Directeur-adjoint SCFP
Brian Blakeley	Coordonnateur du comité
Paul O'Donnell	Recherchiste SCFP
Elizabeth Nurse	Conseillère juridique SCFP
Luc Tittley	Communications SCFP

cope 491/nz

TEL 416.292.3999 FAX 416.292.2839

www.cupe.ca

CUPE | Canadian Union
of Public Employees

CUPE-SCFP
Ontario

